

ATA N.º 4

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE 5 ASSISTENTES OPERACIONAIS, A TERMO RESOLUTIVO CERTO, POR UM ANO, PARA CONSTITUIÇÃO DA BRIGADA DE SAPADORES FLORESTAIS

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nos dias onze e doze de novembro de dois mil e dezanove, reuniu o Júri do procedimento concursal em epígrafe, constituído por Luís Filipe Martins Rodrigues, Coordenador Operacional do Serviço Municipal de Proteção Civil e do Gabinete Técnico Florestal do Município de Mortágua, como Presidente do Júri, Paula Cristina da Silva Silvestre, Chefe de Divisão em regime de substituição, da Divisão Administrativa e Financeira da Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra (CIM RC) e José Miguel de Almeida Lopes, Técnico Superior da Estrutura de Ambiente, Recursos Naturais e Proteção Civil da CIM RC ambos como vogais efetivos, a fim de proceder à aplicação do método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção, no âmbito do presente procedimento concursal.

À Entrevista Profissional de Seleção compareceram os candidatos: Abel António Viseu Covas, António Fernando Almeida Gonçalves, António José Marques de Sousa, António José da Silva Falcão, Artur Jorge Ramos dos Santos, Carlos Alberto Medeiros dos Santos Antunes, Dalila Maria Ferreira Martins Rodrigues, Diogo Lopes Pires, Gabriel Dilella Abichara, Hugo Filipe Estanqueiro Meneses, Hélder Manuel Coelho Carvalheiro, João Acúrcio Carvalho Monteiro, João André da Costa Rosado, João Manuel Ferreira Subtil de Campos, João Pedro Gomes Nunes, Joaquim Paulo Rodrigues Baltazar, Jorge Marques Batista, Luís Manuel Fernandes Correia, Luís Miguel Fontes Guiné, Maria do Anjos da Conceição Lopes Tomé, Nuno Filipe de Oliveira Silvestre, Nuno Miguel Faria Oliveira Domingues, Paulo Jorge Tomaz Pereira, Paulo Roberto Marques Sousa, Pedro Miguel Carvalho Fernandes.

Os candidatos André Filipe Gonçalves Simão, Francisco José Vilão Rosa e Joaquim José Viseu dos Santos Almeida não compareceram à Entrevista Profissional de Seleção.

A classificação atribuída aos candidatos na prova de Entrevista Profissional de Seleção resultou da avaliação feita pelo júri do concurso na sequência das respostas dadas às questões que lhe foram colocadas, tendo em vista a avaliação dos fatores de apreciação previamente definidos e que são os seguintes: "...O método de seleção *Entrevista Profissional de Seleção (EPS)* será aplicada e classificada conforme previsto no artigo 13º e no artigo 18º da Portaria, e visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado. Será classificada através dos níveis classificativos de Elevado (20), Bom (16), Suficiente (12), Reduzido (8) e Insuficiente (4) e versará sobre os seguintes aspetos, de acordo com a seguinte fórmula: $EPS = (15\% \times EPAL) + (40\% \times EPAR) + (15\% \times CC) + (15\% \times RI) + (15\% \times MI)$, em que: EPAL - Experiência profissional na administração local; EPAR - Experiência profissional na área a recrutar; CC - Capacidade de comunicação; RI - Relacionamento Interpessoal; MI - Motivação e Interesse

A Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) procura avaliar os conhecimentos da realidade municipal e intermunicipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal e intermunicipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral, sendo que:

Apresentando um nível Elevado - 20 valores;

Apresentando um nível Bom - 16 valores;

Apresentando um nível Suficiente 12 valores;

Apresentando um nível Reduzido - 8 valores;

Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores

No parâmetro de avaliação Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR), procurar-se-á avaliar visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre, sendo que:

Apresentando um nível Elevado - 20 valores;

Apresentando um nível Bom - 16 valores;

Apresentando um nível Suficiente - 12 valores;

Apresentando um nível Reduzido - 8 valores;

Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores

A Capacidade de Comunicação (CC), procura avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada, em que:

Apresentando um nível Elevado - 20 valores;

Apresentando um nível Bom -16 valores;

Apresentando um nível Suficiente - 12 valores;

Apresentando um nível Reduzido - 8 valores;

Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores

No parâmetro de avaliação Relacionamento Interpessoal (RI), procurar-se-á avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade, em que:

Apresentando um nível Elevado - 20 valores;

Apresentando um nível Bom - 16 valores;

Apresentando um nível Suficiente - 12 valores;

Apresentando um nível Reduzido - 8 valores;

Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores

Motivação e Interesse (MI) - neste parâmetro serão averiguados os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente do candidato, em que:

Apresentando um nível Elevado - 20 valores;

Apresentando um nível Bom - 16 valores;

Apresentando um nível Suficiente - 12 valores;

Apresentando um nível Reduzido - 8 valores;
Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores (...).” Para avaliar estes fatores de apreciação, foram colocadas aos candidatos quatro questões, as quais constam do processo de concurso.
Para registo dos resultados obtidos foi elaborada uma ficha individual por candidato, as quais constam do processo de concurso.
E não havendo mais nada a tratar foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Presidente do Júri _____

Os Vogais _____
