



1ª Alteração ao Mapa de Pessoal - 2021

Atribuições / Competências / Atividade	Unidade Orgânica	Cargo / Carreira / Categoria	Postos de Trabalho					
			CTFPTI		CTFPTR		Outros	
			Providos	A Prover	Providos	A Prover	Providos	A Prover
Divisão Administrativa e Financeira	Divisão Administrativa e Financeira	Chefe de Divisão						1
		Técnico Superior		1		1		
		Assistente Técnico		1		1		
		Assistente Operacional				1		
	Subtotal		0	2	0	2	0	1
	Unidade de Coordenação Contabilidade e Finanças	Técnico Superior	1	1				
		Assistente Técnico				1		
	Unidade de Coordenação Administrativa e Recursos Humanos	Técnico Superior	1					
		Assistente Técnico		1				
	Subtotal		2	2	0	1	0	0
Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Intermunicipal	Estrutura de Ambiente, Recursos Naturais e Proteção Civil	Chefe de Equipa						
		Técnico Superior		1	1	2		
		Encarregado Operacional						2
		Assistente Operacional		12	18	10		
	Subtotal		0	13	19	12	0	2
	Estrutura de Desenvolvimento Económico e Social	Chefe de Equipa						
		Especialista Informática		1				
	Subtotal	Técnico Superior	1	1	2	3		
		Subtotal		1	2	2	3	0
	Estrutura de Mobilidade, Transportes e Equipamentos	Chefe de Equipa						
Técnico Superior		2	1		1			
Subtotal		2	1	0	1	0	0	
Estrutura de Apoio Técnico	Estrutura de Apoio Técnico	Chefe de Equipa					1	
		Técnico Superior	6	1	2	1		
Subtotal		6	1	2	1	1	0	
Estrutura de Apoio a Intervenções Integradas de Base Territorial	Estrutura de Apoio a Intervenções Integradas de Base Territorial	Técnico Superior				1		
		Subtotal		0	0	0	1	0
Estrutura de Desenvolvimento Científico e do Conhecimento	Estrutura de Desenvolvimento Científico e do Conhecimento	Técnico Superior				1		
		Subtotal		0	0	0	1	0
Gabinete de Comunicação e Imagem	Gabinete de Comunicação e Imagem	Técnico Superior				1		
		Subtotal		0	0	0	0	0
Gabinete de Assessoria e Coordenação Institucional	Gabinete de Assessoria e Coordenação Institucional	Técnico Superior		1				
		Subtotal		0	1	0	0	0
TOTAL		11	22	23	22	1	3	



Unidade Orgânica		Perfil de Competências		Postos de Trabalho por atividade e por Cargos /Carreiras / Categorias/ Números de Postos de Trabalho								
				Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		
				Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	
Divisão Administrativa e Financeira	Unidade de Coordenação Administrativa e Recursos Humanos	>Orientação para o serviço público; > Planeamento e Organização; > Iniciativa e autonomia; >Relacionamento interpessoal; >Trabalho de equipa e cooperação	Elaborar, no início de cada ano, o mapa de férias do pessoal, de acordo com os planos de férias fornecidos pelos vários serviços; Colaborar na elaboração do Mapa de Pessoal e propor alterações aos mapas anuais; executar outros trabalhos, mapas, estatísticas ou informações necessárias à gestão de recursos humanos; organizar e manter atualizado o cadastro do pessoal; proceder ao controlo das aquisições, nomeadamente quanto à vigilância dos prazos e condições contratuais; proceder às aquisições necessárias, respeitando o disposto na legislação em vigor; Processar os vencimentos e outros abonos de pessoal e enviá-los à Contabilidade e tesouraria para que procedam aos respetivos pagamentos; Promover a verificação de faltas ou licenças; Executar outros trabalhos, mapas, estatísticas ou informações necessárias à gestão de recursos humanos; Propor novos métodos de trabalho e de procedimento com vista à melhoria dos resultados obtidos; Executar as ações administrativas referentes ao recrutamento, provimento, alterações de posicionamento remuneratório e cessação de funções do pessoal; Instruir todos os processos referentes a prestações sociais dos trabalhadores, nomeadamente os relativos a abono de família; Organizar e manter atualizado o cadastro do pessoal; Assegurar o registo e controlo de assiduidade; Assegurar o expediente relativo à avaliação do desempenho dos trabalhadores; outras competências referidas nas normas em vigor.			1						
		>Orientação para o serviço público; > Conhecimento e experiência; >Organização e método de trabalho; >Iniciativa e autonomia; >Otimização de recursos	Organizar e desempenhar tarefas que lhe sejam diretamente atribuídas, dentro do respetivo âmbito de atuação; promover a divulgação nos serviços, de normas e diretrizes genéricas superiormente aprovadas; assegurar apoio administrativo, designadamente quanto à organização das reuniões e elaboração de atas; assegurar a receção, registo, classificação, distribuição e expedição da correspondência e demais documentos; acautelar a gestão do arquivo documental da CIM RC, organizar e gerir o arquivo inativo; superintender e assegurar o serviço de receção e telefone; todas as outras competências referidas nas normas em vigor.						1			
Total				0	1	2	2	0	3	0	1	



Unidade Orgânica		Perfil de Competências	Postos de Trabalho por atividade e por Cargos /Carreiras / Categorias/ Números de Postos de Trabalho							
			Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional	
			Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover
Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Intermunicipal	Estrutura de Desenvolvimento Económico e Social	<p>Estudar e implementar projetos que promovam economia de escala ao nível intermunicipal; coordenar e gerir redes intermunicipais de inovação, informação geográfica, monitorização e controlo da qualidade dos meios naturais, promoção do espaço geográfico; promover a execução dos projetos de desenvolvimento económico e social de ordenamento do território, conservação da natureza, recursos naturais; elaborar e monitorizar instrumentos de planeamento, ao nível do ambiente, do desenvolvimento regional; conceber e coordenar projetos nas diferentes áreas de intervenção municipal; articular a atividade do Gabinete Técnico Florestal Intermunicipal; prestar assessoria técnica no teatro de operações de incêndios florestais e em centros de decisão de combate a incêndios florestais da Autoridade Nacional de Proteção Civil; planejar e acompanhar de ações de manutenção da rede primária de defesa da floresta contra incêndios, na realização de ações de consolidação e pós fogo e estabilizações de emergência; articular e compatibilizar instrumentos de planeamento florestal no âmbito municipal; produzir cartografia de planeamento florestal, riscos e proteção civil; coordenar e apoiar a atividade das brigadas de sapadores florestais sob a responsabilidade da CIM RC; promover a articulação com os agentes no território, das políticas de desenvolvimento regional, implementadas pela CIM RC; dinamizar a cooperação intermunicipal e assegurar a articulação entre instituições da administração direta e indireta do Estado, autarquias locais e entidades equiparadas, contribuindo para a integração do espaço sub-regional e para o reforço da sua competitividade interna e externa com base em estratégias de desenvolvimento sustentável de níveis sub-regional e local; apoiar e participar na promoção da oferta turística comunitária no mercado interno e externo e colaborar com os organismos do setor do turismo; assegurar a implementação da gestão da rede de empreendedorismo intermunicipal da Região de Coimbra, promovendo os contactos com os Municípios associados, com os potenciais empreendedores; organizar e participar na organização de seminários, colóquios e outros eventos de interesse para a CIM RC e para os Municípios associados; constituir redes intermunicipais de partilha de informação e reforço das capacidades e competências intermunicipais; assegurar as funções de estudo, de planeamento e de gestão técnica dos programas e projetos nacionais e comunitários com um nível de integração intermunicipal ou sub-regional; gerir programas integrados em estratégias de desenvolvimento sub-regionais; organizar os processos relativos a cada projeto de acordo com as normas e regulamentos estabelecidos, com as adaptações e especificidades próprias; preparar e coordenar a execução de projetos de cooperação técnica e financeira com a administração central e de projetos participados pela União Europeia em que a CIM RC seja parte; promover a articulação da CIM RC com os serviços do setor público e com o setor privado e cooperativo no âmbito da execução de projetos; promover e participar em projetos que visem a modernização administrativa, a formação e a capacitação profissional e a eficiência na administração; promover e participar em projetos que visem a eficiência na administração na educação e a coesão social, todas as outras competências referidas nas normas em vigor.</p>			3	4				
		<p>&gt;Orientação para o serviço público; &gt;Planeamento e Organização; &gt;Iniciativa e autonomia; &gt;Relacionamento interpessoal; &gt;Trabalho de equipa e cooperação</p>								
		<p>&gt;Orientação para o serviço público; &gt;Conhecimento e experiência; &gt;Organização e método de trabalho; &gt;Iniciativa e autonomia; &gt;Optimização de recursos</p>	<p>Elaborar estudos, projetos e atividades conducentes à definição e concretização de projetos na área da informática, nomeadamente, análise, desenvolvimento e gestão de soluções informáticas; análise e colaboração nos processos gestão de Infraestruturas TIC; funções consultivas, de estudo, planeamento, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica, que fundamentam e preparam a decisão, na CIM RC, nomeadamente de implementação de software e hardware; Manutenção de equipamento e assistência aos utilizadores, gestão e manutenção de sistemas informáticos.</p>				1			



Unidade Orgânica		Perfil de Competências	Postos de Trabalho por atividade e por Cargos /Carreiras / Categorias/ Números de Postos de Trabalho													
			Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional							
			Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover						
Estrutura de Apoio Técnico	Estrutura de Apoio Técnico	>Orientação para o serviço público; >Planeamento e Organização; >Iniciativa e autonomia; >Relacionamento interpessoal; >Trabalho de equipa e cooperação	No âmbito do Pacto para o Desenvolvimento e Coesão Territorial na sequência de delegação de competências na CIM RC enquanto Organismo Intermédio, compete a esta Equipa multidisciplinar: aplicar os critérios de seleção aprovados pela respetiva comissão de acompanhamento dos Programas Operacionais (PO); verificar se a operação a selecionar tem enquadramento nas elegibilidades específicas do correspondente PO, adequação técnica para prossecução dos objetivos e finalidades específicas visadas, demonstração objetiva da sua viabilidade e sustentabilidade económica e financeira; verificar se o beneficiário tem capacidade administrativa, financeira e operacional, antes de a operação ser aprovada, quando aplicável; assegurar que a operação selecionada corresponde ao âmbito do fundo ou dos fundos em causa e pode ser atribuída à categoria de intervenção; garantir que as operações não incluem atividades que tenham sido parte de uma operação que tenha sido ou devesse ter sido objeto de um procedimento de recuperação em conformidade com legislação aplicável na sequência de uma deslocalização de uma atividade produtiva fora da área do programa; verificar se foi cumprida a legislação aplicável à operação em causa, sempre que a operação tenha início antes da apresentação do pedido de financiamento à Autoridade de Gestão; garantir o cumprimento dos normativos aplicáveis, designadamente nos domínios da concorrência, da contratação pública, do ambiente e da igualdade de oportunidades e, concretamente, da igualdade entre mulheres e homens, quando aplicável; determinar a categoria de intervenção a que são atribuídas as despesas da operação; verificar a elegibilidade das despesas no âmbito do processo de seleção e execução das operações; verificar a realização efetiva dos produtos e serviços cofinanciados, a obtenção dos resultados definidos quando da aprovação e o pagamento da despesa declarada pelos beneficiários, bem como a sua conformidade com a legislação aplicável, com o PO e com as condições de apoio da operação; garantir que os beneficiários envolvidos na execução das operações reembolsadas com base em custos elegíveis efetivamente suportados, utilizam um sistema contabilístico separado para todas as transações relacionadas com a operação ou a codificação contabilística fiscalmente aceite; respeitar procedimentos para que todos os documentos de despesa e das auditorias sejam conservados em conformidade com a legislação aplicável nomeadamente para garantir uma pista de auditoria adequada, ou com disposições legais nacionais, quando estas imponham prazos mais alargados; disponibilizar aos beneficiários as informações pertinentes para realizarem as operações; garantir que os dados sobre cada operação que são necessários para os exercícios de monitorização, avaliação, gestão financeira, verificação e auditoria, são recolhidos, introduzidos e registados no sistema de informação e que os dados sobre indicadores são, quando aplicável, desagregados por sexo; realizar verificações administrativas relativamente a cada pedido de reembolso por parte dos beneficiários; realizar verificações das operações in loco, as quais podem ser realizadas por amostragem; reportar, através dos mecanismos previstos pela Autoridade de Gestão do PO Regional Centro 2020, a recolha e o tratamento de dados físicos, financeiros e estatísticos sobre a execução das operações, necessários para a elaboração dos indicadores de acompanhamento e estudos de avaliação estratégica e operacional; assegurar a organização dos processos de candidatura, relativamente às competências delegadas de operações ao financiamento pelo PO; assegurar outras atribuições ou competências que lhe sejam superiormente cometidas em matérias da sua área de intervenção.													
Total			1	0	8	2	0	0	0	0						

			Postos de Trabalho por atividade e por Cargos /Carreiras / Categorias/ Números de Postos de Trabalho							
Unidade Orgânica	Perfil de Competências		Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional	
			Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover
Estrutura de Apoio a Intervenções Integradas de Base Territorial	>Orientação para o serviço público; > Planeamento e Organização; > Iniciativa e autonomia; >Relacionamento interpessoal; >Trabalho de equipa e cooperação	Colaborar na coordenação e acompanhamento das ações mobilizadoras e projetos de Programas de Revitalização do território; Garantir uma gestão eficaz das Intervenções Integradas de forma a cumprir as metas estabelecidas no âmbito dos objetivos de promoção do desenvolvimento sustentável, a competitividade e a coesão social e territorial; Assegurar o apoio na articulação das diversas entidades, públicas e privadas, locais, regionais, nacionais ou outras, envolvidas no processo de intervenção; Promover uma visão integrada do território, quer do ponto de vista do ordenamento, da gestão e valorização dos recursos e da governação participada e partilhada; Apoiar a replicação, das ações de cariz experimental e piloto, nas regiões com idênticas características das medidas/projetos de cariz experimental, uma vez avaliada a sua exequibilidade e resultados, assim como, no auxílio na fundamentação de novos instrumentos e orientações de política na construção de programas de fundos comunitários; Operacionalizar um ecossistema de suporte ao desenvolvimento das Intervenções a partir dos recursos do território, e de uma ação coletiva dirigida, em prol da promoção, da qualificação, da organização, da internacionalização, da captação de investimento, da capacitação dos atores locais e da incorporação de inovação no Território; Divulgar e comunicar as ações desenvolvidas bem como a sua monitorização e avaliação. Assegurar outras atribuições ou competências que lhe sejam superiormente cometidas em matérias da sua área de intervenção.				1				
Total			0	0	0	1	0	0	0	0
Estrutura de Desenvolvimento Científico e do Conhecimento	>Orientação para o serviço público; > Planeamento e Organização; > Iniciativa e autonomia; >Relacionamento interpessoal; >Trabalho de equipa e cooperação	Promover e apoiar a cooperação científica e técnica com organismos, entidades e organizações que prossigam fins análogos; Participar em projetos ou programas de cooperação para o desenvolvimento tendo em vista a melhoria do funcionamento da CIM RC ou dos municípios, bem como outras entidades da administração pública; Promover, desenvolver, coordenar ou participar em ações de consultoria, estudos, assistência técnica, projetos e programas, em modelos de cooperação bilateral ou multilateral e em colaboração com outros organismos do setor público ou entidades do setor privado, nacionais ou estrangeiros; Colaborar para conceber, desenvolver e disseminar modelos pedagógicos e recursos didáticos inovadores; Promover sistemas de capacitação que permitam compreender a necessidade de inovar e induzam novos comportamentos e atitudes nos trabalhadores e dirigentes da Administração Pública Local, desenvolvendo uma cultura de inovação; Promover a experimentação, apoiando os serviços no desenvolvimento, implementação, avaliação e partilha de novas soluções de gestão; Desenvolver projetos de investigação e estudos aplicadas no domínio das políticas públicas na área da administração e gestão públicas locais; Colaborar na promoção da oferta de cursos de ensino e formação profissional dual e promover a investigação científica e de desenvolvimento social; Assegurar a articulação das atuações entre os municípios e os serviços da administração central no âmbito da Rede educativa e de formação profissional. Assegurar outras atribuições ou competências que lhe sejam superiormente cometidas em matérias da sua área de intervenção.				1				
Total			0	0	0	1	0	0	0	0
Gabinete de Comunicação e Imagem	>Orientação para o serviço público; > Planeamento e Organização; > Iniciativa e autonomia; >Relacionamento interpessoal; >Trabalho de equipa e cooperação	Coordenar a implementação do Plano de Comunicação e Promoção Institucional da CIM RC; Assegurar a coordenação das ações de informação e de relações públicas da CIM RC; Assegurar a divulgação das atividades bibliográficas da CIM RC ou que tenham a participação desta; Recolher, tratar e difundir a informação noticiosa com interesse para a CIM RC; Assegurar a gestão e atualização do "site" da CIM RC; Assegurar outras atribuições ou competências que lhe sejam superiormente cometidas em matérias da sua área de intervenção.				1				
Total			0	0	0	1	0	0	0	0

(nos termos do artigo n.º 29 do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação)

Unidade Orgânica	Perfil de Competências		Postos de Trabalho por atividade e por Cargos /Carreiras / Categorias/ Números de Postos de Trabalho							
			Diligente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional	
			Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover	Provido	Por Prover
Gabinete de Assessoria e Coordenação Institucional	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt;Orientação para o serviço público;</li> <li>&gt;Planeamento e Organização;</li> <li>&gt;Iniciativa e autonomia;</li> <li>&gt;Relacionamento interpessoal;</li> <li>&gt;Trabalho de equipa e cooperação</li> </ul>	<p>Apoiar os órgãos da CIM RC e a sua interligação; Assegurar a articulação das redes Inter-regionais dentro da CIM RC e outras a nível nacional e internacional; Assegurar a articulação das redes de promoção territorial externa e fomento das suas atividades; Assessorar, recolher e tratar informação e matérias com interesse para a CIM RC e seus órgãos; Apoiar em tudo o que respeita às suas relações nacionais e internacionais com vista ao correto prosseguimento das ações decorrentes dos compromissos assumidos neste âmbito, designadamente no quadro de acordos de cooperação, candidaturas e protocolos; Acompanhar e apoiar a execução de projetos da CIM RC; Assegurar outras atribuições ou competências que lhe sejam superiormente cometidas em matérias da sua área de intervenção.</p>				1				
Total			0	0	0	1	0	0	0	0