

ATA N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO/A, A TERMO  
RESOLUTIVO CERTO, POR UM ANO - SERVIÇOS PARTILHADOS

Aos onze dias do mês de outubro de dois mil e vinte e um, reuniu o Júri do procedimento concursal em epígrafe, constituído por Paula Cristina da Silva Silvestre, Chefe de Divisão em regime de substituição da Divisão Administrativa e Financeira da Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra (CIM-RC) como Presidente do Júri, Dina Maria de Frias Lopes, Técnica Superior da Unidade de Coordenação Administrativa e Recursos Humanos da CIM-RC e Sérgio Miguel Mendes Lobo da Cruz, Especialista de Informática da CIM-RC, ambos como vogais, a fim de proceder de acordo com o n.º 1 do artigo n.º 7 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, (doravante designada Portaria), à aplicação e graduação do segundo método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção no âmbito do presente procedimento concursal, e ordenar a Lista Final dos/as candidatos/as, para a realização da audiência de interessados/as. ....

À Entrevista Profissional de Seleção compareceram todas as candidatas convocadas: Beatriz Alexandra Firmo Pereira, Carla Sofia Pedroso Fernandes, Diana Margarida Marques Dias, Elisabeth Maria Lopes da Silva, Isabel Oliveira Martins, Joana Marilda Simões Rodrigues Relvão, Luísa Maria Barreiro Teixeira, Maria do Rosário da Silva Louro, Maria Manuela de Jesus Costa Reis e Susete Patrícia Pereira Luís cuja identidade foi devidamente comprovada. ....

A classificação atribuída aos candidatos na prova de Entrevista Profissional de Seleção resultou da avaliação feita pelo júri do concurso na sequência das respostas dadas às questões que lhes foram colocadas, tendo em vista a avaliação dos fatores de apreciação previamente definidos: "(...) O método de seleção Entrevista Profissional de Seleção (EPS) será aplicado e classificado conforme previsto na alínea a) do n.º 1 do artigo 6º e nos n.ºs 5 e 6 do artigo 9º da Portaria, e visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado. Será classificada através dos níveis classificativos de Elevado (20), Bom (16), Suficiente (12), Reduzido (8) e Insuficiente (4) e versará sobre os seguintes aspetos, de acordo com a seguinte fórmula:  $EPS = (15\% \times EPAL) + (40\% \times EPAR) + (15\% \times CC) + (15\% \times RI) + (15\% \times MI)$ , em que: EPAL - Experiência profissional na administração local; EPAR - Experiência profissional na área a recrutar; CC - Capacidade de comunicação; RI - Relacionamento Interpessoal; MI - Motivação e Interesse .....

A Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) procura avaliar os conhecimentos da realidade municipal e intermunicipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal e intermunicipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral, sendo que: .....

*Apresentando um nível Elevado - 20 valores; .....*

*Apresentando um nível Bom - 16 valores; .....*

*Apresentando um nível Suficiente 12 valores; .....*

*Apresentando um nível Reduzido - 8 valores; .....*

*Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores .....*

*No parâmetro de avaliação Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR), procurar-se-á avaliar visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre, sendo que: .....*

*Apresentando um nível Elevado - 20 valores; .....*

*Apresentando um nível Bom - 16 valores; .....*

*Apresentando um nível Suficiente - 12 valores; .....*

*Apresentando um nível Reduzido - 8 valores; .....*

*Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores .....*

*A Capacidade de Comunicação (CC), procura avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada, em que: .....*

*Apresentando um nível Elevado - 20 valores; .....*

*Apresentando um nível Bom -16 valores; .....*

*Apresentando um nível Suficiente - 12 valores; .....*

*Apresentando um nível Reduzido - 8 valores; .....*

*Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores .....*

*No parâmetro de avaliação Relacionamento Interpessoal (RI), procurar-se-á avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade, em que: .....*

*Apresentando um nível Elevado - 20 valores; .....*

*Apresentando um nível Bom - 16 valores; .....*

*Apresentando um nível Suficiente - 12 valores; .....*

*Apresentando um nível Reduzido - 8 valores; .....*

*Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores .....*

*Motivação e Interesse (MI) - neste parâmetro serão averiguados os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente do candidato, em que: .....*

*Apresentando um nível Elevado - 20 valores; .....*

*Apresentando um nível Bom - 16 valores; .....*

*Apresentando um nível Suficiente - 12 valores; .....*

*Apresentando um nível Reduzido - 8 valores; .....*

*Apresentando um nível Insuficiente - 4 valores (...) .....*

Para registo dos resultados obtidos foi elaborada uma ficha individual das candidatas, que se anexa à presente ata para dela fazer parte integrante e elaborada a seguinte lista ordenada alfabeticamente dos resultados da aplicação deste método de seleção:

<b>NOME</b>	<b>PONTUAÇÃO (VALORES)</b>
Beatriz Alexandra Firmo Pereira	13,20
Carla Sofia Pedroso Fernandes	10,40
Diana Margarida Marques Dias	11,40
Elisabeth Maria Lopes da Silva	16,00
Isabel Oliveira Martins	9,80
Joana Marilda Simões Rodrigues Relvão	9,20
Luísa Maria Barreiro Teixeira	12,00
Maria do Rosário da Silva Louro	10,40
Maria Manuela de Jesus Costa Reis	12,00
Susete Patrícia Pereira Luís	9,20

Após aplicação do segundo método de seleção, o júri deliberou definir a Lista de Ordenação Final resultante da aplicação da totalidade dos métodos de seleção em método único, conforme anexo I que faz parte integrante da presente ata. ....

O júri deliberou notificar os/as candidatos/as aprovados ao abrigo do estipulado nos artigos n.º 26º e 28º, n.º 1 da Portaria, para dizerem por escrito o que se lhes oferecer, no prazo de 10 dias úteis. Deliberou ainda, nos termos do disposto nos n.ºs 1 e 2 do artigo 28º da Portaria, notificar os/as candidatos/as, incluindo ao/as que tenham sido excluídos/as no decurso da aplicação dos métodos de seleção, para dizerem o que se lhes oferecer no prazo concedido em termos de audiência prévia de 10 dias úteis. ....

E não havendo mais nada a tratar foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. ....

A Presidente do Júri

\_\_\_\_\_

Os Vogais

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Lista de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO/A, A TERMO  
RESOLUTIVO CERTO, POR UM ANO - SERVIÇOS PARTILHADOS

(conforme Aviso de Abertura na Bolsa de Emprego público n.º OE202105/0861, no dia 27-05-2021)

<b>NOME</b>	<b>PONTUAÇÃO (VALORES)</b>
Elisabeth Maria Lopes da Silva	12,50
Beatriz Alexandra Firmo Pereira	11,38
Maria Manuela de Jesus Costa Reis	11,30
Luísa Maria Barreiro Teixeira	11,02
Diana Margarida Marques Dias	10,84
Maria do Rosário da Silva Louro	10,54
Isabel Oliveira Martins	10,36
Carla Sofia Pedroso Fernandes	9,98

A Presidente do Júri

---

Os Vogais

---

---