

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE202205/1024  
**Tipo Oferta:** Mobilidade Interna  
**Estado:** Ativa  
**Nível Orgânico:** Outros  
**Orgão / Serviço:** Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra  
**Regime:** Carreiras Gerais  
**Carreira:** Assistente Operacional  
**Categoria:** Assistente Operacional  
**Grau de Complexidade:** 1  
**Remuneração:** A mesma detida no organismo de origem  
**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

### Caracterização do Posto de Trabalho:

Integração em Equipa de Sapadores Florestais, (sediada em Arganil), para execução das seguintes atividades: Silvicultura preventiva, na vertente da gestão de combustível florestal, com recurso a técnicas manuais, moto manual, mecânicas ou fogo controlado, entre outras; manutenção e proteção de povoamentos florestais, no âmbito da gestão florestal e do controlo de agentes bióticos nocivos; silvicultura de carácter geral; manutenção e beneficiação de infraestruturas de defesa da floresta e de apoio à gestão florestal; sensibilização das populações para as normas de conduta em matéria de proteção florestal, nomeadamente no âmbito do uso do fogo, da limpeza das florestas e da fitossanidade; vigilância armada, primeira intervenção em incêndios florestais, apoio a operações de rescaldo e vigilância ativa pós-rescaldo, no âmbito da proteção civil, sendo ainda um agente de proteção civil, nos termos da Lei de Bases da Proteção Civil, aprovada pela Lei n.º 27/2006, de 3 de julho, na sua atual redação, com missões de intervenção de proteção civil previstas em diretivas operacionais específicas da Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANEPC)

### Requisitos de Admissão

**Relação Jurídica:** Nomeação definitiva  
CTFP por tempo indeterminado

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:**

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** Habilitação Ignorada

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra	9	Rua do Brasil, n.º 131	Coimbra	3030175 COIMBRA	Coimbra	Coimbra

**Total Postos de Trabalho:** 9

## Nº de Vagas/ Alterações

---

## Formação Profissional

---

Formação	Grande Grupo	Área de Estudo	Área de Educação e Formação	Programas/conteúdos
Escolaridade obrigatória de acordo com a idade	Desconhecido ou não especificado	Desconhecido ou não especificado	Desconhecido ou não especificado	Desconhecido ou não especificado

**Outros Requisitos:** O/a Candidato/a deverá possuir:

- Conhecimento aprofundado da Região de Coimbra;
- Capacidade de trabalho em equipa

Preferencialmente deverá possuir:

- Experiência no manuseamento de equipamentos moto manuais de gestão florestal;
- Carta de condução Categoria B, C1 e C;
- Curso de sapedor florestal

## Formalização das Candidaturas

---

**Envio de Candidaturas para:** [recrutamento@cim-regiaodecoimbra.pt](mailto:recrutamento@cim-regiaodecoimbra.pt)

**Contacto:** CIM da Região de Coimbra - Recursos Humanos

**Data Publicitação:** 2022-05-27

**Data Limite:** 2022-06-13

## Texto Publicado

---

**Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:** Não aplicável

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Não aplicável

## Observações

---

As candidaturas devem ser acompanhadas de requerimento dirigido ao Senhor 1º Secretário Executivo da CIM da Região de Coimbra, anexando Currículo Vitae onde conste a categoria detida e a remuneração auferida no local de origem, e remetidas por e-mail para o endereço [recrutamento@cim-regiaodecoimbra.pt](mailto:recrutamento@cim-regiaodecoimbra.pt), identificadas no assinto como "Mobilidade na Categoria" seguido do código da oferta BEP.

---

---

---

---

---

---

---